

## Avviso 2015C-04 del 26/01/2015

### Avviso di selezione per n. 5 contratti di collaborazione a progetto della Fondazione Bologna Business School.

La Fondazione Bologna University Business School (d'ora in poi "Fondazione") rappresenta la struttura di riferimento dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna per la formazione manageriale post-laurea e post-experience. In quanto tale, la Fondazione valorizza la conoscenza sviluppata dall'Università mediante le proprie attività che sono ispirate a principi di orientamento internazionale, interdisciplinarietà e integrazione con le realtà produttive. La Fondazione è una Business School internazionale con la missione di contribuire allo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e della società.

La Fondazione ricerca candidature qualificate per attivare i seguenti contratti di collaborazione a progetto:

- 1) 3 Program Manager per Master e programmi della Scuola
- 2) 2 Tutor d'aula per Master e programmi della Scuola

### Progetto n. 1: 3 Program Manager per Master e programmi della Scuola codice n. 2015C-04/1

I progetti che saranno assegnati ai candidati selezionati hanno per oggetto il coordinamento dei Master full-time, part-time e/o altri programmi relativi agli A.A. 2014-5 e 2015-6. In particolare i candidati si dovranno occupare di:

- gestione dei contatti (studenti prospect, informazioni sui Master/programma, etc) e dei potenziali partecipanti ai Master/programmi assegnati;
- gestione del piano didattico in coordinamento con il Direttore Scientifico del Master/programma e con la Faculty e programmazione didattica operativa;
- gestione del budget dei Master/programmi assegnati in coerenza con le direttive della Scuola;
- gestione studenti (tramite incontri di persona o via mail) per necessità didattiche, logistiche e personali;
- supporto alla promozione del Master/programma in accordo con il piano promozionale definito dalla Scuola (aggiornamento sito web, organizzazione e partecipazione alle presentazioni, etc);
- supporto alle attività relative al progetto di competenza del Responsabile dell'area;
- supporto ai progetti di Community management della Scuola.

Le professionalità ricercate opereranno con il coordinamento del Responsabile dell'area di riferimento.

#### Durata e compenso della collaborazione

La Fondazione stipulerà un contratto di collaborazione a progetto con le persone selezionate a partire dal 1/03/2015 della durata di 12 mesi. Il compenso complessivo lordo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) è di € 24.000, oltre ad eventuali rimborsi spese. Le prestazioni saranno svolte personalmente dai collaboratori in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione.

#### Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali;
- conoscenza della lingua italiana;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

#### Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum (max 30 punti) e successivi colloqui tecnico-pratici e motivazionali ai candidati ammessi al colloquio (max 70 punti).

La selezione sarà svolta da un gruppo di esperti.

La valutazione del curriculum sarà effettuata valutando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- Esperienze professionali di almeno 18 mesi in attività coerenti con quelle previste dal progetto – max punti 25
- Titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di accesso (master, dottorato, scuole di specializzazione, ecc.) e altre forme di formazione (corsi, seminari, ecc.) – max punti 5

Saranno ammessi ai colloqui soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 punti nella valutazione del curriculum.

Durante i colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- esperienza professionale, con particolare riferimento ad attività simili o coerenti con quelle relative al progetto per il quale viene svolta la selezione;
- conoscenza dei software di produttività personale (video scrittura, fogli elettronici, creazione presentazioni);
- capacità di organizzazione, comunicazione, relazioni interpersonali, lavoro in squadra;
- conoscenza delle logiche e dei principi della formazione manageriale;
- orientamento al risultato;
- ottima conoscenza della lingua inglese.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale e i candidati selezionati saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di candidatura.

Passeranno la selezione solamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo complessivo (valutazione curriculum + colloquio motivazionale) di 60/100.

## **Progetto n. 2: 2 Tutor d'aula per Master e programmi della Scuola codice n. 2015C-04/2**

I progetti che saranno assegnati ai candidati selezionati hanno per oggetto la gestione di specifici progetti relativi alle attività di tutoraggio d'aula dei Master full-time, part-time e/o altri programmi relativi agli A.A. 2014-5 e 2015-6. In particolare i candidati si dovranno occupare di:

- organizzare e gestire attività didattiche (lezioni frontali, attività on line, testimonianze aziendali, etc.) dei Master/programmi (predisposizione logistica delle aule, predisposizione dei materiali didattici cartacei e tramite piattaforma web, accoglienza docenti, gestione partecipanti, etc.);
- supporto alle attività di competenza dei Program Manager dei Master/programmi;
- programmazione delle attività didattiche e gestione del processo di customer satisfaction;
- coordinamento dei partecipanti dei Master/programmi assegnati;
- supporto alle attività di promozione dei Master/programmi;
- supporto ai progetti di Community management della Scuola.

Le professionalità ricercate opereranno con il coordinamento del Responsabile dell'area di riferimento.

### Durata e compenso della collaborazione

La Fondazione stipulerà un contratto di collaborazione a progetto con le persone selezionate a partire dal 1/03/2015 della durata di 12 mesi. Il compenso complessivo lordo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) è di € 14.400, oltre ad eventuali rimborsi spese. Le prestazioni saranno svolte personalmente dai collaboratori in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione.

### Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali;
- conoscenza della lingua italiana;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

### Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum (max 30 punti) e successivi colloqui tecnico-pratici e motivazionali in lingua italiana e in lingua inglese ai candidati ammessi al colloquio (max 70 punti).

La selezione sarà svolta da un gruppo di esperti.

La valutazione del curriculum sarà effettuata valutando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- Esperienze professionali di almeno 6 mesi in attività coerenti con quelle previste dal progetto – max punti 25
- Titoli di studio ulteriori rispetto al requisito di accesso (master, dottorato, scuole di specializzazione, ecc.) e altre forme di formazione (corsi, seminari, ecc.) – max punti 5

Saranno ammessi ai colloqui soltanto i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 21/30 punti nella valutazione del curriculum.

Durante i colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- esperienza professionale, maturata presso organizzazioni pubbliche e private, negli ambiti di attività coerenti con l'oggetto della collaborazione;
- conoscenza dei software di produttività personale (video scrittura, fogli elettronici, creazione presentazioni);
- capacità di organizzazione, comunicazione, relazioni interpersonali, lavoro in squadra;
- orientamento al risultato;
- ottima conoscenza della lingua inglese.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale e i candidati selezionati saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di candidatura.

Passeranno la selezione solamente i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo complessivo (valutazione curriculum + colloquio motivazionale) di 60/100.

### **Norme comuni**

#### Esito

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <http://www.bbs.unibo.it/hp/lavora-con-noi/> nella Sezione "Avvisi di selezione per Collaborazioni e Consulenze".

#### Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta secondo lo schema allegato (Alleg\_1\_Domanda di candidatura) allegando fotocopia di documento di riconoscimento, pena esclusione.
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (Alleg\_2\_Format CV).

La candidatura dovrà essere inviata entro la scadenza del 13/02/2015 ore 13.00:

- tramite PEC alla casella [job.bbs@pec.it](mailto:job.bbs@pec.it) indicando il rispettivo codice selezione e inviando i documenti in formato pdf;
- oppure tramite fax al n. 051-2090112, indicando il rispettivo codice selezione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum non saranno valutate.

#### Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 26/01/2015

Data di scadenza candidature: 13/02/2015

Avvio contratti: a partire dal 01/03/2015

Contatto referente per informazioni: Sara Malagola mail: [sara.malagola@bbs.unibo.it](mailto:sara.malagola@bbs.unibo.it) - tel: 051-2090125

**Firmato**  
**Il Dean**  
**(Massimo Bergami)**