

Avviso 2015D-03 del 14/07/2015

Avviso di selezione per la posizione di “Head of Placement and Professional Development” con il ruolo di quadro presso la Fondazione BBS

La Fondazione Bologna University Business School (di seguito “BBS” o “Scuola”) è una business school internazionale con la missione di contribuire allo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e della società.

BBS è la struttura di riferimento dell’Alma Mater Studiorum Università di Bologna per la formazione manageriale post-laurea e post-experience. In quanto tale, BBS valorizza la conoscenza sviluppata dall’Università mediante le proprie attività che sono ispirate a principi di orientamento internazionale, interdisciplinarietà e integrazione con le realtà produttive.

Stiamo cercando il responsabile del Placement e dello Sviluppo di Carriera dei partecipanti ai Master della Fondazione; la persona che assumerà questo ruolo riporterà al Dean o a un suo delegato e coordinerà un team dedicato.

I Master full-time e part-time di BBS (<http://www.bbs.unibo.it/hp/master-fulltime> e <http://www.bbs.unibo.it/hp/global-mba/>) offrono ai partecipanti la possibilità di fare un’esperienza formativa volta a sviluppare le proprie competenze professionali, manageriali e relazionali. In particolare, i master full-time portano ad applicare i concetti alle logiche, ai tempi e ai metodi delle imprese, facilitando un inserimento più rapido nel mondo del lavoro. Tra questi, si collocano alcuni master in lingua inglese a cui partecipano giovani talenti da tutto il mondo (negli ultimi anni da circa 80 paesi), attratti dall’Alma Mater e dalla sua business school, dalla città di Bologna e dal Made in Italy.

I master part-time (executive) si rivolgono a giovani manager e imprenditori che vogliono sviluppare il proprio potenziale, incrementare le performance e accelerare la propria carriera. Sono esperienze che permettono di acquisire nuove competenze e sviluppare nuove capacità, migliorando la propria consapevolezza attraverso il confronto con la faculty, gli altri partecipanti e la community della Scuola.

Il profilo professionale

Cerchiamo una persona motivata ad assumere la responsabilità del Placement e del Career Development, con l’obiettivo di contribuire alla formazione della nuova classe manageriale del paese. Si tratta di ruolo ricco di sfide professionali, a contatto con i partecipanti e con le imprese, con un impatto rilevante sulla missione e sugli obiettivi strategici di BBS.

In particolare la persona che assumerà questo ruolo si occuperà di:

- ridefinire e implementare il sistema di placement relativo ai master full-time, volto a raggiungere gli obiettivi di placement in termini quantitativi e qualitativi;
- sviluppare un nuovo modello di sviluppo di carriera, rivolto ai partecipanti dei master full-time e part-time e agli Alumni;
- operare in stretto coordinamento con il Dean, gli Associate Dean e il management della Scuola per sviluppare le attività di placement e career services coerenti con gli obiettivi di ogni percorso;
- coordinare il team di collaboratori dell’area;
- incontrare partecipanti e alumni per sostenere la definizione del progetto di sviluppo professionale (project work, internship, percorsi di carriera);

- incontrare potenziali studenti per colloqui di orientamento;
- gestire le relazioni con le imprese, a livello internazionale e nazionale, favorendo le relazioni tra queste e studenti/alumni, al fine di sviluppare progetti professionali coerenti con gli obiettivi dei singoli e le necessità delle imprese;
- operare in stretto coordinamento con le altre aree della Scuola che si occupano di relazioni con le imprese.

Inquadramento e trattamento economico

Il candidato selezionato sarà assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato e sarà inquadrato al livello Quadro del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi. Il periodo di prova sarà di 6 mesi. Il trattamento retributivo corrisposto al momento dell'assunzione è pari a € 60.000 lordo annuo, più un bonus (legato al raggiungimento degli obiettivi identificati con la Direzione) e alcuni benefit che saranno indicati nella proposta di assunzione.

Requisiti professionali

I requisiti per essere ammessi alla selezione, che dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione di questo avviso, sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali (o titolo internazionale equipollente);
- esperienza professionale di almeno 5 anni;
- assenza di condanne penali.

Criteri di selezione

Nel corso della valutazione delle candidature verranno valorizzati i seguenti aspetti:

- precedente esperienza in posizioni simili o che abbiano consentito di maturare competenze utili al ruolo;
- familiarità con le tematiche relative ai processi formativi e ai percorsi di sviluppo di carriera;
- esperienze di ricerca e/o selezione e/o placement e/o gestione delle risorse umane, preferibilmente a livello internazionale;
- competenze di management già dimostrate in precedenti esperienze;
- capacità di visioning, problem solving, decision making e team work;
- motivazione verso il ruolo;
- conoscenza della lingua italiana e della lingua inglese, adeguata a condurre colloqui professionali.

Processo di selezione

La selezione, in conformità con il Regolamento per la selezione del personale della Scuola, si articolerà in due fasi: A) valutazione delle esperienze professionali dei candidati sulla base dei curricula e B) uno o più colloqui ed eventuali altre prove per la valutazione delle competenze tecniche e degli aspetti attitudinali e motivazionali.

- la prima fase ha la finalità di valutare l'adeguatezza dei profili professionali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire e si basa sull'analisi di curricula; i candidati che saranno ritenuti potenzialmente idonei alla copertura del ruolo saranno invitati a partecipare alla seconda fase;

- vista l'elevata specificità dei profili professionali ricercati, sarà utilizzata una società specializzata nella ricerca e selezione del personale il cui coinvolgimento si concluderà con la proposta al Gruppo di selezione di una rosa di candidati da invitare alla seconda fase;
- la seconda fase potrà consistere in uno o più colloqui, nonché in prove tecniche e/o attitudinali, con la finalità di valutare le competenze rispetto al ruolo, la motivazione e l'attitudine verso il ruolo.

Al termine della seconda fase, il Gruppo di selezione indicherà il candidato prescelto e una lista di eventuali altri candidati idonei, in ordine di preferenza, sulla base della congruità con il ruolo da ricoprire.

I candidati ammessi ai colloqui e il candidato prescelto al termine della selezione saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di candidatura.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <http://www.bbs.unibo.it/hp/lavora-con-noi/> nella Sezione "Avvisi di selezione per assunzioni".

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta secondo lo schema allegato (Alleg_1_Domanda di candidatura) allegando fotocopia di documento di riconoscimento (pena l'esclusione).
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (Alleg_2_Format CV).

La candidatura dovrà essere inviata entro il giorno 28/07/2015:

- tramite posta elettronica all'indirizzo job.bbs@pec.it indicando il codice della selezione alla quale si intende partecipare e inviando i documenti in formato pdf;
- oppure tramite fax al n. 051-2090112, indicando il codice della selezione alla quale si intende partecipare.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure incomplete o prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum non potranno essere prese in considerazione.

Data di pubblicazione: 14/07/2015

Data di scadenza candidature: 28/07/2015

Responsabile della procedura di selezione: Sara Malagola sara.malagola@bbs.unibo.it - tel. 051-2090125

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione, per le finalità di gestione della processo di selezione e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**Il Dean
(Massimo Bergami)**