

Avviso 2015D-02 del 30/06/2015

Avviso di selezione per la posizione di “Head of Open and Corporate Programs” con il ruolo di quadro presso la Fondazione BBS

La Fondazione Bologna University Business School (di seguito “BBS” o “Scuola”) rappresenta la struttura di riferimento dell’Alma Mater Studiorum Università di Bologna per la formazione manageriale post-laurea e post-experience. In quanto tale, BBS valorizza la conoscenza sviluppata dall’Università mediante le proprie attività che sono ispirate a principi di orientamento internazionale, interdisciplinarietà e integrazione con le realtà produttive. La Fondazione è una business school internazionale con la missione di contribuire allo sviluppo delle persone, delle organizzazioni e della società.

Stiamo cercando il responsabile degli Open and Corporate Programs (corsi brevi specialistici, formazione su commessa e altre iniziative) che riporterà al Dean o a un suo delegato.

Gli Open Programs (<http://www.bbs.unibo.it/hp/open-program>) offrono opportunità di apprendimento e crescita a manager e professional ad alto potenziale, interessati ad approfondire contenuti di base, aspetti specifici e tematiche di avanguardia nell’ambito del management.

I Corporate Programs sono progetti confezionati “su misura” per imprese o altre organizzazioni che, per rispondere a specifiche esigenze di cambiamento e sviluppo organizzativo, si rivolgono a Bologna Business School per disegnare percorsi personalizzati.

Cerchiamo una persona motivata ad assumere questo importante ruolo, con l’obiettivo di contribuire alla crescita professionale degli individui e del capitale umano delle imprese. Si tratta dell’area strategica a più elevato potenziale di sviluppo, in cui la Scuola si impegnerà in maniera prioritaria.

La cultura organizzativa della Scuola e il ruolo rilevante della community richiedono di coinvolgere una persona che abbia le caratteristiche e la motivazione ad assumere un ruolo attivo e imprenditoriale, in collaborazione con il Management e con la Faculty.

All’Head of Open and Corporate Programs sarà richiesto di:

- raggiungere gli obiettivi di budget;
- ottenere un’elevata qualità dei programmi, misurata anche in termini di soddisfazione dei partecipanti e delle imprese committenti;
- operare in stretto coordinamento con il Dean, gli Associate Deans, il Management e la Faculty;
- gestire le attività di promozione e di relazione con le imprese;
- coordinare la progettazione didattica, in particolare con riferimento ai Corporate Programs;
- coordinare i collaboratori, i docenti e i testimoni coinvolti nella didattica;
- gestire le relazioni con i partecipanti e le imprese committenti;
- collaborare con le altre aree della Scuola, ove richiesto.

Inquadramento e trattamento economico

Il candidato selezionato sarà assunto con un contratto di lavoro a tempo indeterminato e sarà inquadrato al livello quadro del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi. Il periodo di prova è di 6 mesi. Il trattamento retributivo corrisposto al momento dell’assunzione è pari a € 60.000 lordo annuo, più un bonus variabile (legato al raggiungimento degli obiettivi identificati con la Direzione) e alcuni benefit che saranno indicati nella proposta di assunzione.

Requisiti professionali

I requisiti per essere ammessi alla selezione, che dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione di questo avviso, sono:

- possesso di titolo di laurea, del vecchio e nuovo ordinamento, triennali, specialistiche e magistrali (o titolo internazionale equipollente),
- esperienza professionale di almeno 3 anni,
- assenza di condanne penali.

Nel corso della valutazione delle candidature saranno valorizzati i seguenti aspetti:

- precedente esperienza in posizioni simili o che abbiano consentito di maturare competenze utili al ruolo,
- conoscenza della formazione o consulenza manageriale,
- capacità di progettazione e offerta di servizi complessi,
- capacità di relazione con il cliente,
- motivazione verso il ruolo,
- conoscenza della lingua inglese,
- conoscenza della lingua italiana.

Modalità di selezione

La selezione si articola in due fasi: A) valutazione delle esperienze professionali dei candidati sulla base dei curricula e B) uno o più colloqui ed eventuali altre prove per la valutazione delle competenze tecniche e degli aspetti attitudinali e motivazionali.

- la prima fase ha la finalità di valutare l'adeguatezza dei profili professionali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire e si basa sull'analisi di curricula. I candidati che saranno ritenuti potenzialmente idonei alla copertura del ruolo saranno invitati a partecipare alla seconda fase;
- nel caso di elevata numerosità delle candidature, potrà essere utilizzata una società specializzata nella ricerca e selezione del personale il cui coinvolgimento si concluderà con la proposta al Gruppo di selezione di una rosa di candidati da invitare alla seconda fase;
- la seconda fase potrà consistere in uno o più colloqui, nonché in prove tecniche e/o attitudinali, con la finalità di valutare le competenze rispetto al ruolo, nonché la motivazione e l'attitudine al ruolo da ricoprire.

Al termine della seconda fase, il Gruppo di selezione indicherà il candidato prescelto e una lista di eventuali altri candidati idonei, in ordine di preferenza, sulla base della congruità con il ruolo da ricoprire.

I candidati ammessi ai colloqui e il candidato prescelto al termine della selezione saranno avvisati mediante messaggio di posta elettronica che sarà inviato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di candidatura.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito della Fondazione <http://www.bbs.unibo.it/hp/lavora-con-noi/> nella Sezione "Avvisi di selezione per assunzioni".

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta secondo lo schema allegato (Alleg_1_Domanda di candidatura) allegando fotocopia di documento di riconoscimento (pena l'esclusione).
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (Alleg_2_Format CV).

La candidatura dovrà essere inviata entro il giorno 10/07/2015:

- tramite posta elettronica all'indirizzo job.bbs@pec.it indicando il codice della selezione alla quale si intende partecipare e inviando i documenti in formato pdf;
- oppure tramite fax al n. 051-2090112, indicando il codice della selezione alla quale si intende partecipare.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure incomplete o prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum non potranno essere prese in considerazione.

Termini di conclusione della procedura di selezione

Data di pubblicazione: 30/06/2015

Data di scadenza candidature: 10/07/2015

Responsabile della procedura di selezione: Sara Malagola: sara.malagola@bbs.unibo.it - tel. 051-2090125

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso la Fondazione, per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

**Il Dean
(Massimo Bergami)**